

POLICIES AND PROCEDURES

Reference:	E-XXXIV	Effective Date	12/01/2023
Subject:	Nondiscrimination Policy		
Source:	President		
Approval Authority:	President	Approval Date	12/01/2023
Approved by Leadership Team:	Benson:	Hills:	McKown:
History:	Previously effective 06/18/2018, replaced policy dated 08/22/2017		
Remarks:	Policy updated to new format.		

NOTICE OF NONDISCRIMINATION

McLennan Community College is dedicated to providing equal opportunities to all individuals and does not discriminate against any individual regardless of race, color, religion, national or ethnic origin, gender, disability, age, veteran status, genetic information, sexual orientation, gender identity, pregnancy, or other legally protected category in its educational programs, activities, or employment as required by Title VII of the Civil Rights Act of 1964, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, Title IX of the Educational Amendments Act of 1972, and the Age Discrimination Act of 1978.

The Americans with Disabilities Act (ADA), and McLennan Community College policy prohibit discrimination in employment and educational programs against qualified individuals with disabilities. College websites must be accessible so that students, prospective students, employees, guests and visitors with disabilities have equivalent access to the information and functionality provided to individuals without disabilities.

It is the policy of McLennan Community College to provide reasonable accommodations or academic adjustments when necessary. These accommodations and adjustments must be made in a timely manner and on an individualized and flexible basis.

It is the responsibility of individual students, staff, and faculty members to identify themselves as an individual with a disability when seeking an accommodation or adjustment. It is also the responsibility of individual students, staff, and faculty members to document their disability (from an appropriately licensed professional) and to demonstrate how the disability limits their ability to complete the essential functions of their job or limits student's participation in programs or services of the college. Medical documentation will be kept confidential.

Students, staff, and faculty members must maintain institutional performance standards.

The College does not discriminate in admissions processes, educational programs, or employment based on any factor outlined above or prohibited under applicable law.

For inquiries concerning the College's compliance with this non-discrimination policy, please contact one of the following administrators, each of whom is trained to assist in these matters:

For concerns dealing with **Title IX** and other non-specified **Civil Rights Issues**, contact:

Claudette Jackson, Title IX Coordinator

Director, Accommodation & Title IX
McLennan Community College
Student Services Building, Room 319
1400 College Drive
254-299-8465

cjackson@mclennan.edu or titleix@mclennan.edu

For concerns dealing with the American with Disabilities Act contact either:

**Claudette Jackson, Title II & 504
Coordinator**

Director, Accommodation & Title IX
McLennan Community College
Student Services Building, Room 319
1400 College Drive
254-299-8465

cjackson@mclennan.edu

Stephen Benson, Title I & II

Vice President, Finance & Administration
McLennan Community College
Administration Building, Room 404
1400 College Drive
254-299-8649

FAX: 254-299-8654

sbenson@mclennan.edu

For concerns dealing with **Equal Employment & Educational Opportunity (EEO)** contact:

Al Pollard, EEO Officer

McLennan Community College
Administration Building, Room 417
1400 College Drive
254-299-8669
FAX: 254-299-8654

apollard@mclennan.edu

NOTIFICACIÓN DE LA POLITICA INSTITUCIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

McLennan Community College se compromete a proporcionar igualdad de oportunidades a todas las personas sin discriminación contra cualquier persona independientemente a su raza, color, religión, origen nacional o étnico, género, discapacidad, edad, condición de veterano, información genética, orientación sexual, identidad de género, embarazo o otra categoría legalmente protegida en programas educativos, actividades o empleo, según lo exige el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973; el Título IX de la Ley de Enmiendas Educativas de 1972 y la Ley de Discriminación por Edad de 1978.

La Ley nacional de los Estados Unidos sobre protección de Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) y la política del McLennan Community College prohíben la discriminación en el empleo y en los programas educativos contra personas calificadas con discapacidades. La ley requiere que los sitios web de las universidades deben ser accesibles para que los estudiantes, estudiantes potenciales, empleados, invitados y visitantes con discapacidades tengan un acceso equivalente a la información y funcionalidad que se proporciona a las personas sin discapacidades.

La política de McLennan Community College es proporcionar adaptaciones razonables o ajustes académicos cuando sea necesario. Estas adaptaciones y ajustes deben realizarse de manera oportuna, individualizada y flexible.

Es la responsabilidad de cada estudiante, facultad y empleado de la institución identificarse como una persona con discapacidad cuando requieran una adaptación o ajuste. También es responsabilidad de cada estudiante, facultad y empleado de la institución documentar su discapacidad (a través de un profesional debidamente licenciado) y demostrar cómo la discapacidad limita su capacidad para completar las funciones esenciales de su trabajo o limita la participación del estudiante en programas o servicios de la institución. La documentación médica será resguardada bajo estricta confidencialidad.

Los estudiantes, la facultad y los empleados de la institución deben mantener las normas institucionales de desempeño.

La institución no discrimina en los procesos de admisión, programas educativos o normas de empleo en base de cualquier factor antes descrito o prohibido bajo la ley vigente.

Para obtener información sobre el cumplimiento de esta política contra la discriminación por parte de la institución, comuníquese con uno de los siguientes administradores, cada uno de los cuales está capacitado para asistir en estos asuntos: Si tiene inquietudes relacionadas con el TÍTULO IX y otras cuestiones de derechos civiles no especificadas, póngase en contacto con cualquiera de los siguientes representantes de McLennan Community College quienes son entrenados para asistir con estos asuntos:

Claudette Jackson, coordinador del Título IX,
edificio de servicios estudiantiles de McLennan Community College,
Sala 319 1400 College Drive
254-299-8465
cjackson@mclennan.edu
titleix@mclennan.edu

Si tiene inquietudes relacionadas con la **Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA)**,
póngase en contacto con:

Claudette Jackson, Título II y coordinador del 504,
edificio de servicios estudiantiles de McLennan Community College,
Sala 319 1400 College Drive
254-299-8465
cjackson@mclennan.edu
titleix@mclennan.edu

Stephen Benson, Título I y II,
vicepresidente del Finanzas y Administración
edificio administrativo de McLennan Community College, Sala 404
1400 College Drive
254-299-8649
FAX: 254-299-8654
sbenson@mclennan.edu

Si tiene inquietudes relacionadas con la **Igualdad de Oportunidades de Empleo y Educativas (EEO**, por sus siglas en inglés), póngase en contacto con:

Al Pollard, funcionario de EEO
edificio administrativo de McLennan Community College, Sala 417
1400 College Drive
254-299-8669
FAX: 254-299-8654
apollard@mclennan.edu